

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 8 «ТЕРЕМОК»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СТАРОМИНСКИЙ РАЙОН**

353614, Краснодарский край, Староминской район,
станция Канеловская, улица Пионерская, 36,
тел. (86153) 5-23-55, e-mail:super.sadik8@yandex.ru
ОГРН 1022304683631 ОКПО 36604400 ОКГУ 49007
ИНН 2350006933 КПП 235001001
от 19.09.2017г. № 171/3

Руководителю Г КУ КК «ЦЗН
Староминского района
А.Н.Дубровину.

В соответствии со ст. 51 ТК РФ направляем информацию о выполнении мероприятий коллективного договора МБДОУ ДС №8 «Теремок» за 2014-2017гг.

наименование организации или индивидуального предпринимателя

Уведомительная регистрация в ГКУ КК «ЦЗН Староминского района» от 29.09.2014 г.
№ 27

Итоги выполнения коллективного договора подведены комиссией по контролю за выполнением положений коллективного договора «15 » 09.2017 г. протокол № 14 и доведены до сведения работников на общем собрании трудового коллектива, состоявшемся « 19 » 09 2017г. протокол № 2.

Коллективный договор содержит 11 пунктов обязательств, в том числе

Раздел 1. Общие положения - выполнен.

Сторонами соблюдались принципы сотрудничества, уважения интересов друг друга, равноправия, стремились достигать компромиссных решений.

Раздел 2. Регулирование трудовых отношений и непосредственно связанных с ним отношений . Трудовой договор - выполнен.

Трудовые отношения, при поступлении на работу, оформлялись заключением письменного трудового договора. Трудовой договор между работодателем и работником оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон. Своевременно составляются дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Раздел 3.Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников - выполнен.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников выполняются согласно графика.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха - выполнен.

В ДОУ соблюдался режим рабочего времени.

Своевременно составлялись и доводились до сведения работников графики сменности. Суммированный учет рабочего времени производился для сторожей (четыре человека), ежемесячно отражалось суммированное время для оплаты в таблице рабочего времени. Предоставлялись сотрудникам перерывы для отдыха и питания в течение рабочего дня. Своевременно составлялись графики отпусков и доводились до сведения работников. Соблюдалась очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

Предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска беременным женщинам.

Предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных условиях труда поварам, машинисту по стирке.

Предоставлялись сотрудникам неоплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам.

Раздел 5. Оплата и стимулирование труда - выполнен

Работодатель извещает работника о составных частях заработной платы в письменной форме.

Количество работников, которым производится доплата до МРОТ – 17 человек .

Доплата за совмещение профессий, осуществлялась в размере 100 % доплаты.

Соблюдалось повышение размера оплаты труда за работу в ночное время, вредные и тяжелые условия труда.

Периодичность выплаты заработной платы соблюдалась. Заработная плата выдавалась 2 раза в месяц (12 и 27 числа).

Раздел 6. Дополнительные гарантии и компенсации , предъявляемые работникам - выполнен.

Раздел 7. Условия и охрана труда и здоровья - выполнен частично .

На мероприятия по охране труда было запланировано 150 тыс. руб., выделено 100тыс. руб.

Проведена специальная оценка условий труда рабочих мест.

Провели обучение и проверку знаний по охране труда работников организации в ноябре 2016г. Прошли обучение по охране труда и получили удостоверения -2 человека.

Соблюдалось прохождение медосмотра при приеме на работу, периодические медосмотры проводились 1 раз в год.

Своевременно выдавалась спецодежда, СИЗ, моющих и других средств в соответствии с отраслевыми нормами профессий и должностей (90% обеспеченности).

Обеспечивался ремонт, стирка, сушка, обеззараживание спецодежды своевременно.

Предоставлялись работникам, занятым на работах с вредными условиями труда дополнительные дни к отпуску.

Обеспечивались условия и охрана труда женщин, молодежи.

Обеспечивался контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда. (2 раза в год составлялся отчет по выполнению соглашения по охране труда).

Раздел 8. . Гарантии деятельности профсоюзной организации .Социальные льготы и гарантии - выполнен частично.

№	Наименование дополнительных льгот и компенсаций (перечислить предусмотренные колдоговором)	Предоставленные дополнительные льготы и гарантии. Причины непредоставления дополнительных льгот и гарантий.			
		Источник финансирования			
		Работодатель		Профсоюз	
		Чел.	сумма	Чел.	сумма
1.	Проведение праздничных мероприятий и новогодние подарки детям сотрудников. 2014г 2015г 2016	-	-	56	3400 р 7650 р 11760руб.
2.	Чествование юбиляров	-	-	2	2 000 руб.
3.	Поздравление пенсионеров с праздниками	-	-	14	1500 1500 1500 руб.
	Итого:	-	-		29310 р

Работодателем создавались условия для нормальной деятельности профкома, предоставлялось свободное оплачиваемое время председателю профкома для исполнения общественных обязанностей.

Раздел 9. Обязательства профкома – выполнен .

Раздел 10 Контроль над выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора - выполнен.

Раздел 11. Заключительное положение - выполнен. В ДОУ осуществлялся контроль за выполнением положений коллективного договора сторонами.

Соблюдался порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор. Внесены изменения и дополнения к коллективному договору: от 23.03.2016г., №13/5; от 07.10.2016г. №13/6.,

Коллективный договор МБДОУ «ДС №8 «Теремок» выполнен частично .

Заведующая МБДОУ «ДС № 8 «Теремок»

Щербина Л.А.

Представитель работников
МБДОУ ДС « № 8 «Теремок»

Дворник О.П.

