

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9  
к коллективному договору  
МБДОУ «ДС № 8 «Теремок»



СОГЛАСОВАНО  
с профсоюзным комитетом  
МБДОУ «ДС № 8 «Теремок»  
протокол от «18» сентября 2017 г. № 8



УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБДОУ  
«ДС № 8 «Теремок»  
«19» сентября 2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 8 «Теремок» муниципального образования  
Староиминский район

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок» муниципального образования Староиминский район (далее – Положение) определяет порядок установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок» муниципального образования Староиминский район (далее – МБДОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
  - Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - постановлением администрации муниципального образования Староиминский район от 3 марта 2011 года № 363 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений образования муниципального образования Староиминский район»;
  - Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок» муниципального образования Староиминский район, утвержденного приказом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок» муниципального образования Староиминский район от 19.09. 2017 года № 152 /3 (далее - Положение об оплате труда);
  - Коллективным договором МБДОУ.

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ в целях материального стимулирования труда.

1.3. Настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом МБДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ.

## 2. Порядок установления выплат стимулирующего характера

2.1. Настоящим Положением предусматривается установление работникам выплат стимулирующего характера к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы.

2.2. Работникам МБДОУ могут осуществляться следующие выплаты стимулирующего характера: надбавка; премия; материальная помощь. Условием для назначения выплат стимулирующего характера является отсутствие дисциплинарных взысканий за определенный период.

2.3. Для установления выплат стимулирующего характера работникам в МБДОУ создается Комиссия по установлению выплат стимулирующего характера работникам (далее – Комиссия) в соответствии с положением, определяющим порядок ее работы. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом МБДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ.

Решение Комиссии является основанием для издания заведующим МБДОУ приказа о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ. Проект приказа согласовывается с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ.

2.3. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться на определенный период времени или носить единовременный характер. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается в пределах фонда оплаты труда МБДОУ.

2.4. К выплатам стимулирующего характера, устанавливаемым на определенный период времени относятся выплаты за квалификационную категорию; за ученую степень, почетное звание; за выслугу лет; а также, с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, за сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2.4.1. Размер выплат за квалификационную категорию; за ученую степень, почетное звание; за сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач определяется путем умножения базового оклада (базового должностного оклада) базовой ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент (персональный повышающий коэффициент). Размер повышающего коэффициента (персонального повышающего коэффициента) предусматривается Положением об оплате труда работников МБДОУ.

2.4.2. Размер выплаты за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования:

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%.;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет и выше – 20%.

2.4.3. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию; за ученую степень, почетное звание; за выслугу лет устанавливаются пропорционально объему педагогической работы и осуществляются в первоочередном порядке.

2.4.4. Решение об установлении вышеуказанных выплат стимулирующего характера принимается Комиссией в отношении конкретного работника ежегодно на 1 января текущего года. Выплаты осуществляются ежемесячно в соответствии с приказом МБДОУ, издаваемым заведующим по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ.

В случае возникающих в течение текущего года изменений при присвоении квалификационной категории; ученой степени, почетного звания; при увеличении стажа работы по решению Комиссии в приказ МБДОУ вносятся соответствующие изменения. Вносимые в приказ МБДОУ изменения согласовываются с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ.

Право на изменение размера оплаты труда работника, в зависимости от выслуги лет; квалификационной категории; ученой степени, почетного звания возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МБДОУ, или со дня представления документа о стаже;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

2.5. К выплатам стимулирующего характера, устанавливаемым ежемесячно, относится надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.5.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам МБДОУ устанавливается в соответствии с критериями оценки эффективности труда работников:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание инновационных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы;  
за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;  
в других случаях.

2.5.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом Показателей, характеризующих критерии оценки эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 8 «Теремок» муниципального образования Староминский район (далее – показатели, характеризующие критерии оценки эффективности труда работников) (приложение № 1).

2.5.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику по балльной системе.

Для определения в рублях стоимости одного балла общая сумма выплат стимулирующего характера, за исключением премий и материальной помощи, делится на общую сумму баллов, набранных всеми работниками. Размер надбавки каждому работнику определяется умножением стоимости одного балла на их суммарное количество.

2.5.4. В соответствии с показателями, характеризующими критерии оценки эффективности труда работников, разрабатываются оценочные листы для определения эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с формой (приложение № 2).

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом МБДОУ по одному или нескольким основаниям в абсолютном значении.

2.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в МБДОУ установлены премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы и другое.

2.6.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) устанавливается с учетом показателей:

№ п/п	Показатели	% от оклада
1.	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	30%
2.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	100%
3.	Проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБДОУ	50%
4.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБДОУ	50%
5.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	50%
6.	Участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий	100%

Размер премии устанавливается в пределах фонда оплаты труда как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы. Максимальным размером премия не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца за работником сохраняется право на получение премии по итогам работы за месяц пропорционально отработанному времени.

2.6.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно *в размере 4-х окладов при:*

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации; награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

2.6.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно с учетом следующих показателей:

№ п/п	Показатели	% от оклада
1.	Высокие показатели результативности	100%
2.	Разработка, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки	20%
3.	Выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	10%
4.	Сложность, напряженность и специфику выполняемой работы	100%
5.	Награждение профсоюзными наградами: Почетная грамота Профсоюза Почетная грамота Краснодарского краевого профобъединения грамота президиума краевой организации Профсоюза грамота территориальной районной организации Профсоюза	25% 15% 10% 5%

2.6.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно с учетом следующих показателей:

№ п/п	Показатели	% от оклада
1.	Высокие показатели результативности	100%
2.	Разработка, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки	20%
3.	Выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)	10%
4.	Сложность, напряженность и специфику выполняемой работы	100%



2.6.4. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2.6.5. Премирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных МБДОУ на оплату труда работников.

2.6.6. Размер премии устанавливается в пределах фонда оплаты труда как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы. Максимальным размером премия не ограничена.

2.6.7. Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.7. Из фонда оплаты труда МБДОУ работникам может быть выплачена материальная помощь в соответствии с условиями оказания материальной помощи:

№ п/п	Условия оказания материальной помощи	% от оклада
1.	Длительная болезнь работника более двух месяцев	50%
2.	Рождение ребенка	20%
3.	Юбилейные даты	20%
4.	Выход на пенсию(в зависимости от стажа работы в МБДОУ - 25 лет и более)	30%
5.	Лицам, проработавшим в МБДОУ не менее 10 лет и уволенным в связи с сокращением численности или штата (из фонда экономии заработной платы)	20%
6.	Стихийные бедствия и другие чрезвычайных ситуации	100%

2.8. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Комиссия на основании письменного заявления работника.

2.9. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ производятся при наличии финансовых средств на данные цели.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о порядке  
установления выплат  
стимулирующего характера  
работникам муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 8 «Теремок»  
муниципального образования  
Староминский район

**ПОКАЗАТЕЛИ,**

характеризующие критерии оценки эффективности труда работников для ус-  
тановления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие  
результаты работы в муниципальном бюджетном дошкольном образователь-  
ном учреждении «Детский сад № 8 «Теремок»  
муниципального образования Староминский район

Педагогические работники (воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед,  
учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической  
культуре)

№ п/п	Показатели	Единица изме- рения
1.	<b>Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся ста- бильно высоких показателей результативности работы, высоких академических и творческих достижений</b>	
1.1.	Обеспечение высокой посещаемости воспитанни- ками МБДОУ: 90% - 100% 89% - 75 %	5 баллов 3 балла
1.2.	Обеспечение низкого уровня заболеваемости воспитанников: до 0,5 дней, пропущенных одним ребенком по болезни	5 баллов
1.3.	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	5 баллов
1.4.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны роди- телей (законных представителей) и сотрудников	5 баллов
1.5.	Отсутствие задолженности родителей (законных представителей) по родительской плате за присмотр и уход за детьми	5 баллов
1.7.	Размещение материалов о педагогической деятель- ности на официальном сайте МБДОУ, персональ-	3 балла

	ном сайте	
1.8.	Участие воспитанников в конкурсах, выставках, смотрах и других массовых мероприятиях: федеральный уровень (за одно мероприятие)  региональный уровень (за одно мероприятие)  муниципальный уровень (за одно мероприятие)  уровень МБДОУ (за одно мероприятие)	5 баллов  3 балла  2 балла  1 балл
1.9.	Достижения в профессиональных и иных конкурсах: Победитель (1 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО  Призер (2 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО  Призер (3 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО  Участие: Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО	10/9/8/7 баллов  9/8/7/6 баллов  8/7/6/5 баллов  7/6/5/4 баллов
1.10.	Результативность организационно-методической работы:  федеральный и региональный уровни (выступления на конференциях, форумах, семинарах, проведение открытых мероприятий с детьми, публикации, презентации и т.д.)  муниципальный уровень (мастер-класс, открытые мероприятия, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях, экспертных и творческих группах, рабочих группах и др..) уровень ДОО (педсоветы, методические часы, консультации и т.д.)	10 баллов  8 баллов  6 баллов
1.11.	Творческий подход к участию в мероприятиях для детей других групп: за одно мероприятие	5 баллов
1.12.	Взаимодействие с родителями (законными предста-	



	<p>вителями) воспитанников: вовлечение родителей в образовательный процесс; введение новых форм и методов работы с родителями;</p> <p>использование информационной наглядности (буклеты, уголки для родителей, памятки, рекомендации, папки-передвижки, газеты и др..)</p> <p>проведение для родителей открытых мероприятий с детьми</p>	<p>10 баллов</p> <p>1 балл (за единицу)</p> <p>5 баллов</p>
1.13.	<p>Создание комфортных условий пребывания детей, грамотное построение развивающей предметно-пространственной среды: оборудована в полном объеме оборудована частично</p>	<p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p>
1.14.	<p>Творческий подход к изготовлению пособий, дидактических материалов, атрибутов для организации образовательной деятельности</p>	<p>5 баллов</p>
1.15.	<p>Отсутствие замечаний контролирующих органов, по результатам внутреннего контроля</p>	<p>10 баллов</p>
2.	<p><b>Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера интенсивность и высокие результаты работы, касающийся разработки и внедрения новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создания инновационных площадок, применения в работе достижений науки, передовых методов труда, высоких достижений в работе</b></p>	
2.1.	<p>Разработка и внедрение новых эффективных программ (в том числе дополнительных общеразвивающих программ), методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом</p>	<p>10 баллов</p>
2.2.	<p>Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, разработка инновационных проектов, программ и др..) ответственному за ведение инновационной деятельности участнику</p>	<p>10 баллов</p> <p>8 баллов</p>
2.3.	<p>Применение в работе достижений науки, передовых методов труда</p>	<p>10 баллов</p>
3.	<p><b>Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера интенсивность и высокие результаты работы, касающийся</b></p>	

	<b>выполнения особо важных или срочных работ (на срок их проведения)</b>	
3.1.	Участие в особо важных или срочных работах	5 баллов
4.	<b>Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях</b>	
4.1.	Систематическая работа в автоматизированной информационной системе	7 баллов
4.2.	Участие в комиссиях, комитетах и др.. ответственному члену комиссии	10 баллов 5 баллов
4.3.	Повышение имиджа учреждения и популяризация его деятельности	7 баллов
4.4.	Участие в проведении платных образовательных услуг: ответственному педагогу, участвующему в предоставлении услуги	10 баллов 5 баллов
4.5.	Участие в работе консультационного центра: ответственному за работу участнику	10 баллов 5 баллов
4.6.	Участие в общественных мероприятиях	5 баллов
4.7.	Участие в работе с социально неблагополучными семьями: с одной семьей; с двумя и более семьями	3 балла 5 баллов
4.8.	Организация, руководство и проведение районных методических объединений, семинаров	9 баллов
4.9.	Наставникам за качественную работу с молодыми специалистами	2 балла
4.10.	Педагогическим работникам из числа выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования - молодым специалистам	1 балл

Старший воспитатель

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<b>Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся стабильно высоких показателей результативности работы, высоких</b>	

<b>академических и творческих достижений</b>		
1.1.	Эффективность использования разнообразных форм работы с педагогическими кадрами	5 баллов
1.2.	Размещение материалов о педагогической деятельности на официальном сайте МБДОУ, персональном сайте	3 балла
1.3.	Подготовка педагогов к профессиональным и иным конкурсам с учетом их достижений: Победитель (1 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО  Призер (2 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО  Призер (3 место): Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО  Участие: Уровень: федеральный /региональный/муниципальный/ДОО	10/9/8/7 баллов  9/8/7/6 баллов  8/7/6/5 баллов  7/6/5/4 баллов
1.4.	Результативность организационно-методической работы:  федеральный и региональный уровни (выступления на конференциях, форумах, семинарах, публикации, презентации и т.д.)  муниципальный уровень (мастер-класс, открытые мероприятия, эффективная подготовка педагогов к открытым мероприятиям с детьми, участие в жюри, творческих лабораториях, методических объединениях, экспертных и творческих группах, рабочих группах и др..)	10 баллов  8 баллов
1.5.	Высокий уровень работы по организации работы с педагогами по взаимодействию с родителями (законными представителями) воспитанников:  вовлечение родителей в образовательный процесс; введение новых форм и методов работы с родителями;  использование информационной наглядности (бук-	5 баллов

	леты, уголки для родителей, памятки, рекомендации, папки-передвижки, газеты и др..)  проведение для родителей открытых мероприятий с детьми	
1.6.	Высокий результат работы по организации деятельности педагогов по созданию комфортных условий пребывания детей, грамотному построению развивающей предметно-пространственной среды	5 баллов
1.7.	Высокий уровень организации работы психолого-медико - педагогического консилиума МБДОУ	5 баллов
1.8.	Отсутствие замечаний контролирующих органов	10 баллов
1.9.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников	5 баллов
2.	<b>Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера интенсивность и высокие результаты работы, касающийся разработки и внедрения новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создания инновационных площадок, применения в работе достижений науки, передовых методов труда, высоких достижений в работе</b>	
2.1.	Разработка и внедрение новых эффективных программ (в том числе дополнительных общеразвивающих программ), методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом	10 баллов
2.2.	Участие в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, разработка инновационных проектов, программ и др..) ответственного за ведение инновационной деятельности участнику	10 баллов 8 баллов
2.3.	Применение в работе достижений науки, передовых методов труда	10 баллов
2.4.	Разработка локальных актов МБДОУ	5 баллов
3.	<b>Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера интенсивность и высокие результаты работы, касающийся выполнения особо важных или срочных работ (на срок их проведения)</b>	
3.1.	Участие в особо важных или срочных работах	5 баллов
4.	<b>Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера</b>	

	<b>раза интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях</b>	
4.1.	Систематическая работа в автоматизированной информационной системе	7 баллов
4.2.	Участие в комиссиях, комитетах и др.. ответственному члену комиссии	10 баллов 5 баллов
4.3.	Повышение имиджа учреждения и популяризация его деятельности	7 баллов
4.4.	Участие в проведении платных образовательных услуг: ответственному участвующему в предоставлении услуги	10 баллов 5 баллов
4.5.	Участие в работе консультационного центра: ответственному за работу участнику	10 баллов 5 баллов
4.6.	Участие в общественных мероприятиях	5 баллов
4.7.	Участие в работе с социально неблагополучными семьями: с одной семьей; с двумя и более семьями	3 балла 5 баллов
4.8.	Организация, руководство и проведение районных методических объединений, семинаров	9 баллов

Учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<b>Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, касающийся стабильно высоких показателей результативности работы, высоких академических и творческих достижений</b>	
1.1.	Обеспечение низкого уровня заболеваемости воспитанников: до 0,5 дней, пропущенных одним ребенком по болезни	5 баллов
1.2.	Качественное взаимодействие с педагогами в организации воспитательно - образовательного процесса	5 баллов
1.3.	Участие в создании безопасной развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей	5 баллов

	гигиеническим и педагогическим требованиям	
1.4.	Отсутствие нарушений по охране труда и технике безопасности	5 баллов
1.5.	Отсутствие жалоб и конфликтов со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников	10 баллов
1.6.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, ответственности к выполнению должностных обязанностей	5 баллов
1.7.	Отсутствие замечаний контролирующих органов, по результатам внутреннего контроля	10 баллов
2.	<b>Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера интенсивность и высокие результаты работы, касающийся выполнения особо важных или срочных работ (на срок их проведения)</b>	
2.1.	Участие в особо важных или срочных работах	5 баллов
3.	<b>Показатели, характеризующие критерий эффективности труда работников для установления выплат стимулирующего характера интенсивность и высокие результаты работы, касающийся сложности и напряженности выполняемой работы; выполнения работ, не входящих в круг должностных обязанностей; в других случаях</b>	
3.1.	Участие в комиссиях, комитетах и др.. ответственному члену комиссии	10 баллов 5 баллов
3.2.	Участие в общественных мероприятиях	5 баллов
3.3.	Участие в подготовке мероприятий с детьми	5 баллов



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о порядке  
установления выплат  
стимулирующего характера  
работникам муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 8 «Теремок»  
муниципального образования  
Староминский район

Форма

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

для определения эффективности труда работников для установления выплат  
стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в  
Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении дет-  
ском саду № 8 «Теремок» муниципального образования  
Староминский район

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество работника, должность)  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

№ п/п	Показатели	Оценка (в баллах)

Председатель Комиссии \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Секретарь Комиссии \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

Члены Комиссии  
\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)  
\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)

С данными оценочного листа  
ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество)